

Potentialanalysen zur Personalauswahl

Management Audit

KWuP Unternehmensentwickler

Bunsenstr. 5 * 51647 Gummersbach

Tel. 02261 / 814 149 * www.kwup.de

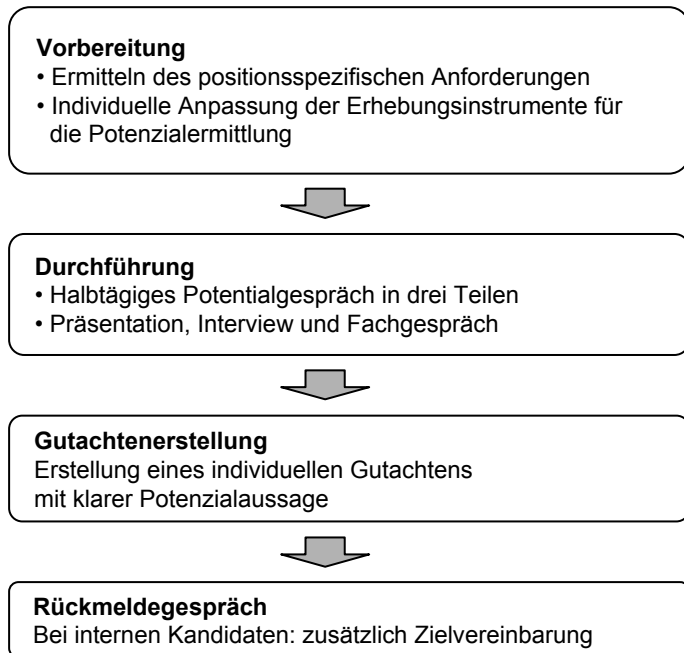
Fax 02261 / 814 917 * info@kwup.de

Potenzialanalyse zur Personalauswahl im Einzelassessment

Ziele:

- Erarbeitung eines individuellen Stärken-Schwächen-Profiles
- Klare Aussage zu Führungspotenzialen
- Rascher Überblick über Potenziale im Unternehmen
- Als Einzelverfahren besonders zur Besetzung höherer Hierarchiestufen geeignet
- Gezielte Förderung und Entwicklung von Mitarbeitern möglich

Ablauf:



Ihr Nutzen

- Rascher Überblick über die Führungspotenziale einzelner Führungskräfte
- Fundiertes Ergebnisgutachten zur qualifizierten Entscheidungsfindung
- Zielgerichtete, systematische Entwicklung der Mitarbeiter

Dieses Einzelverfahren eignet sich besonders zur Potenzialermittlung bei internen oder externen Kandidaten für höhere Management-Positionen.

Erfahrene Berater beurteilen den Kandidaten hinsichtlich einer positionsspezifischen Profils. Zum dritten Teil des Auswahlverfahrens (Fachgespräch) kommt der Vorgesetzte hinzu. Aus dem Soll- und Ist-Vergleich wird unmittelbar deutlich, ob die Position für den Kandidaten geeignet ist, und welche Entwicklungsschritte ggf. noch unternommen werden müssen.

Der Kandidat erhält unmittelbar nach dem Verfahren eine Rückmeldung zu seiner Leistung. Bei internen Bewerbern schließt sich ein moderiertes Fördergespräch zwischen Kandidat und Vorgesetztem an, bei dem Ziele und Fördermaßnahmen vereinbart werden.

Teil 1: Präsentation

Im ersten Teil gibt der Kandidat Aufschluss durch seine Präsentation
Aufschluss zu folgenden Themen:

- ✓ offene Selbstreflexion
- ✓ komplexe Sichtweise
- ✓ Kennen von Potentialen - aber auch Grenzen
- ✓ Präsentationsfähigkeit; Darstellungs- und Gestaltungskraft
- ✓ persönliche Wirkung
- ✓ Umgang mit Veränderungsprozessen



Teil 2: Interview

Im Interview erhalten die Beobachter Informationen zu den Bereichen:

- ✓ Überzeugungskraft, Selbstbehauptung, Ausstrahlung
- ✓ Kommunikation, Kontakt und Konflikt
- ✓ Zielsetzung, Ausrichtung, Positionierung
- ✓ Kreativität
- ✓ Umsichtiges Denken und Handeln
- ✓ Umgang mit Veränderungen



Teil 3: Fachgespräch

Das Fachgespräch rundet das Assessment ab. Folgende Themen werden dabei behandelt:

- ✓ fachliche Qualitäten, fachliches Potential und Grenzen
- ✓ fachliche Kreativität
- ✓ integratives Potential
- ✓ Vermittlung komplexer Sachverhalte
- ✓ Bewusstsein für Risiko und Ertrag
- ✓ Strategisches Denken