

Veränderungen gestalten und steuern

Change Aktiv

KWuP Unternehmensentwickler

Bunsenstr. 5 * 51647 Gummersbach

Tel. 02261 / 814 149 * www.kwup.de

Fax 02261 / 814 917 * info@kwup.de

Change Aktiv

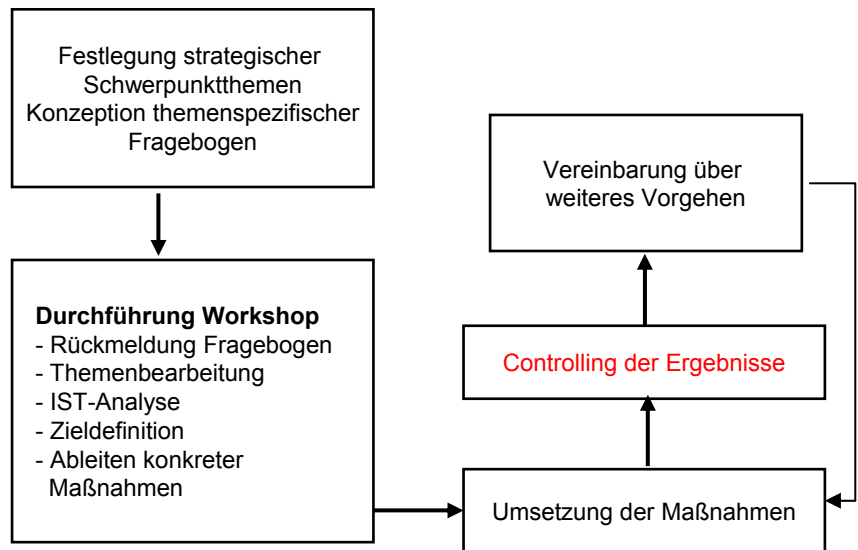
Ausgangs- situationen:

- Veränderte Aufgaben und Rahmenbedingungen
- Restrukturierungen und Fusionen

Ziele:

- Strategie konkretisieren und Schritte zur Umsetzung planen
- Kommunikation und Zusammenarbeit im Bereich und an Schnittstellen zu anderen Bereichen verbessern
- Gemeinsames Verständnis von Führung schaffen und weiterentwickeln

Ablauf:



Ihr Nutzen:

- Bereichsziele werden transparent gemacht
- Schlüsselpersonen des Bereichs sind aktiv an der Umsetzung der Bereichsziele beteiligt
- Potenzial der Schlüsselpersonen wird für den Bereich nutzbar
- Hohe Umsetzungsquote der vereinbarten Maßnahmen

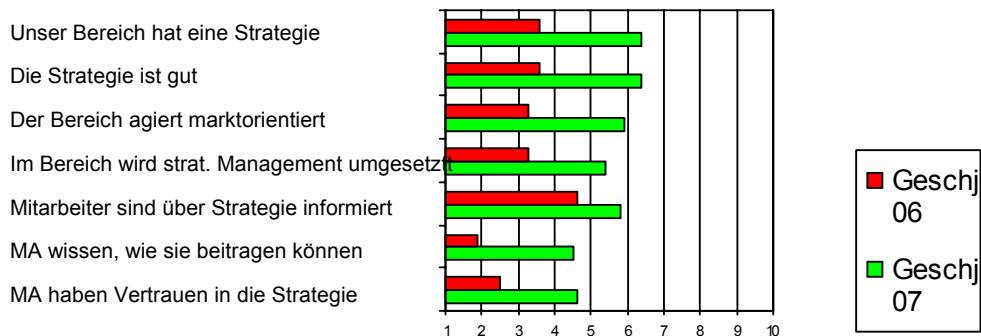
Was ist das Besondere an *Change Aktiv-Workshops*?

In Change Aktiv-Workshops übernehmen Management und Mitarbeiter gemeinsam die Verantwortung für die Entwicklung ihres Bereichs. Der Workshop startet mit einer gemeinsamen Standortanalyse:

- Wo sind wir bereits marktfähig oder besser?
- In welchen Feldern müssen wir uns noch optimieren?

Die Zielsetzung wird vom Management aufgezeigt und gemeinsam mit den Mitarbeitern ausgestaltet und konkretisiert. Auch bei der Vereinbarung von Veränderungsmaßnahmen werden alle nach ihrem Beitrag gefragt. So entsteht ein gemeinsam getragener Veränderungsprozess, dem sich die Teilnehmer in hohem Maße verpflichtet fühlen.

Nach dem Workshop wird der Prozess in der Praxis begleitet, damit die Umsetzung bis zur Erreichung der festgelegten Ziele gelingt.



Die Befragung der Mitarbeiter stellte **eine** Möglichkeit dar, Erfolge von Change Aktiv-Prozessen zu messen. Das Beispiel verdeutlicht, dass sich innerhalb eines Jahres die Einschätzung der Bereichsstrategie und ihrer Umsetzungsqualität deutlich verbessert hat.

Noch wichtiger ist das regelmäßige Controlling der vereinbarten Maßnahmen. Dazu wird der Umsetzungsplan herangezogen, und die jeweils für die Umsetzung Verantwortlichen präsentieren das Ergebnis. Auf Basis der Präsentation entscheidet der Bereich, ob das Ziel erreicht wurde oder weitere Schritte zur Umsetzung festgelegt werden.