

Personal- und Führungskräfteentwicklung Führungskräfte-Zirkel

KWuP Organisations-Entwickler

Bunsenstr. 5 * 51647 Gummersbach

Tel. 02261 / 814 148 * www.kwup.de

Fax 02261 / 814 149 * info@kwup.de

Führungskräfte-Zirkel

Was ist das?

Führungskräftezirkel dienen dem praxisbezogenen Austausch von Führungskräften aus unterschiedlichen Bereichen/Abteilungen über aktuelle führungsrelevante Themen. Sie finden in regelmäßigem Abstand und in einer bewährten Methodik statt.

Ziele:

- Lern- und Entwicklungsforum für erfahrene Führungskräfte, deren Themen in „normalen“ Führungsseminaren nicht abgedeckt werden
- regelmäßiger und strukturierter Austausch über aktuelle Führungsthemen
- kollegiale Unterstützung bei individuellen Problemstellungen aus dem Führungs-Alltag
- Fokus auf kollegialer Fallberatung
- Entwicklung von Lösungen für anstehende Führungsprobleme und Begleitung der Umsetzung durch die Kollegen

Ihr Nutzen:

- Erfahrenen Führungskräften wird ein Forum geboten, ihre Führungsfähigkeiten zu reflektieren und im Dialog mit Kollegen weiter auszubauen
- Schwierige Führungssituationen können Dank der kollegialen Beratung durch die Führungskraft selbst gelöst werden. Dies stärkt die Führung und entlastet den Personalbereich.

Ablauf und Rahmen der Zirkelsitzungen

1. Meeting des Führungskräftezirkels

- Gegenseitige Vorstellung von Teilnehmern und Moderation
- Klärung der Erwartungen der Teilnehmer an den Zirkel
- Sichtung von Wunschthemen
- Besprechung von aktuell anliegenden Führungsfragen
- Vereinbarung von Verantwortlichkeiten für das 2. Meeting

2.–7. Meeting des Führungskräftezirkels

- Bearbeitung der individuell vereinbarten Themen
- Vermittlung von Moderationstechniken durch Moderator
- Teilnehmer übernehmen zunehmend Parts (inhaltlich und moderierend)

8. Meeting des Führungskräftezirkels

- Review des bisherigen Erfolgs des Führungskräfte-Zirkels
- Vereinbarungen für das weitere Vorgehen treffen

9. - xte. Meeting des Führungskräftezirkels

- Übernahme der Moderation und Gesamtverantwortung durch die Teilnehmer
- Einmal jährlich externe Moderation zur Klärung von fachlichen Fragen und Review der Zirkelarbeit

Fazit:

Führungskräftezirkel ergänzen das klassische Instrumentarium der Personalentwicklung um eine wichtige Komponente. Sie bieten Unterstützung für erfahrene Führungskräfte. Das Prinzip des Gebens und Nehmens von Hinweisen führt außerdem zum Aufbau eines kollegialen Netzwerks in der Organisation.