

Führungskräfteentwicklung

Projektleiter-Nachwuchs-Programm

KWuP Unternehmensentwickler

Bunsenstr. 5 * 51647 Gummersbach

Tel. 02261 / 814 149 * www.kwup.de

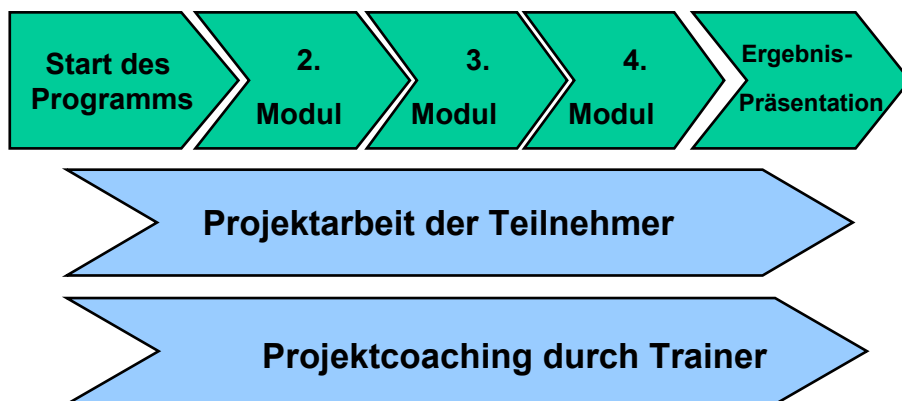
Fax 02261 / 814 917 * info@kwup.de

Projektleiter-Nachwuchs-Programm

Ziele:

- Systematische Förderung von ausgewählten leistungsorientierten Mitarbeiter/innen mit Führungspotential zur Vorbereitung auf eine Projektleitungsfunktion
- Direkte Umsetzung des Erlernten im Rahmen eines unternehmensrelevanten Projekts
- Ausrichtung des Programms an den Zielen und der Strategie des Unternehmens
- Führungskräfte-Nachwuchsentwicklung unter dem besonderen Fokus des Vorstands

Ablauf:



Ihr Nutzen:

- **Gezielte, intensive Qualifikation von Projektleitern und Führungskräften im Unternehmen**
- **Überblick über Fähigkeiten und Potenziale der Kandidaten**
- **Besetzung der Führungspositionen aus den eigenen Reihen wird ermöglicht**

Die Seminarmodule

Jedes Seminarmodul steht unter einem Schwerpunktthema, z.B. Führung, Kooperation, Konfliktmanagement. Zu diesem Thema werden Inhalte vermittelt, die möglichst sofort im Projekt angewendet werden.

Folgende Methoden werden eingesetzt:

- Input durch Trainer
- Einzel-/Gruppenarbeit
- Fallbeispiele
- Übungen im Projektteam
- Diskussionen
- Selbstreflexion und Feedback

Die Projektarbeit

Die Gruppe bearbeitet gemeinsam ein unternehmensrelevantes Projekt über die Laufzeit des Seminarprogramms hinweg. Dieses Projekt wird beim ersten Baustein vergeben. Die Organisation der Projektarbeit wird eigenverantwortlich durch die Nachwuchskräfte übernommen

Zur Sicherung des Lerntransfers werden folgende Massnahmen ergriffen:

- Treffen in regelmäßigen Abständen zu Diskussion und Erfahrungsaustausch über die Projektarbeit
- Rollierende Projektleitung, damit möglichst viele Teilnehmer die Möglichkeit haben, einmal die Führungsrolle zu übernehmen
- Gegenseitiges Feedback und Unterstützung in der Zusammenarbeit
- Reflexion des Prozesses betreut durch den Trainer

Die Projektergebnisse werden dem Vorstand im Rahmen des Förderprogramms präsentiert

Fazit:

Durch die Verknüpfung von Seminarlernen und Projektarbeit werden hohe Lern- und Umsetzungserfolge erzielt. Dieses aufwändige Programm rentiert sich insbesondere, wenn Mitarbeiter daran teilnehmen, die mittelfristig für Anspruchsvolle Aufgaben vorgesehen sind.