

Seminare für Mitarbeiter und Führungskräfte

Change Management

Kuhlemann, Walbrühl & Partner
KWuP Unternehmensentwickler

Bunsenstr. 5
51647 Gummersbach

Tel. 02261 / 814 149
Fax 02261 / 814 917

walbruehl@kwup.de
www.kwup.de

« **Panta Rei - Alles fließt** » wusste schon Heraklit von Ephesus vor über 2.500 Jahren. Der Wandel ist unvermeidlich, er muss von den Führungskräften und Mitarbeitern aktiv gestaltet werden, damit Unternehmen markt- und konkurrenzfähig bleiben.

Ziele:

- Grundlagen von Change-Prozessen verstehen, Hintergründe erkennen und bewerten können
- Persönliche und strukturelle Erfolgskomponenten „guter“ Veränderungsprozesse kennen
- Modelle und Theorien zur Gestaltung von Veränderungsprozessen kennen
- Eigene Handlungsstrategien als Initiator und Begleiter in Wandlungsprozessen reflektieren
- Ideen, Strukturen und konzeptionelle Hilfe für eigene laufende bzw. geplante Veränderungsvorhaben
- Aktuelle Situation im eigenen Unternehmen als Change-Prozess reflektieren

Inhalte:

- Definition von Wandel/Change
- Modelle, Raster, Werte, Instrumente zur Gestaltung von Wandel/Veränderung => „Prinzipien“, „Regeln“
- Ich und Veränderung bei mir, im betrieblichen Umfeld und in der Gesellschaft
- Führung und Management in Wandlungsprozessen

Nutzen

- Führungskräfte gestalten den Wandel in ihren Unternehmen aktiv mit
- Organisationen bleiben in Zeiten des permanenten Wandels leistungsfähig
- Veränderungs-Know-How wird als Kompetenz im Unternehmen etabliert

Methoden:

Kurzvorträge, Diskussionen, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, Eigenanalyse, Diagnoseinstrumente – insgesamt orientiert an der aktuellen Situation der Teilnehmer

Zielgruppe:

Führungs- und Nachwuchsführungskräfte